

Согласовано.
Начальник управления образования
Кирово-Чепецкого района

_____ Г.А.Куимова

Принято общим собранием трудового
коллектива 01.01.2014г.

_____ С.Л.Козырева

Утверждаю.
Директор МКОУ СОШ с. Филиппово
01.01.2014г.



**Положение
об оплате труда работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы
села Филиппово
Кирово-Чепецкого района
Кировской области**

2014 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Филиппово Кирово-Чепецкого района Кировской области разработано на основании приказа начальника управления образования администрации Кирово-Чепецкого района от 24.12.2013 № 224

2. Положение включает общие условия и размеры оплаты труда работников учреждения, минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в Учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

4. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем Учреждения по согласованию с управлением образования. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда

5. Заработная плата работников учреждений состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;
- минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из лимитов бюджетных обязательств областного и местного бюджетов и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, предусмотренных в сметах и лимитах учреждения за счет соответствующих источников финансирования, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

9. Должности, включаемые в штатное расписание учреждений, должны соответствовать уставным целям учреждений, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Профессиональные квалификационные группы:	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
---	--

должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3425 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3552 рубля
должностей педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	4913 рублей
должностей педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	6426 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	5325 рублей

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Профессиональные квалификационные группы:	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	3425 рублей
"Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	3552 рубля
"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	3805 рублей
"Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	4060 рублей

12. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Профессиональные квалификационные группы:	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
"Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	3298 рублей

"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	3425 рублей
---	-------------

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

13.1. От 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"

ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
Медицинская сестра	3552 рубля
ПКГ "Врачи и провизоры":	
Врачи-специалисты	4566 рублей

13.2. От 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
Библиотекарь	4060 рублей

Выплаты компенсационного характера

14. В учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Кирово-Чепецкого района от 28.01.2013 года № 123 «Об утверждении Положения о порядке установления оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кирово-Чепецкий муниципальный район Кировской области».

15. Установить следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы;

выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за совмещение профессий;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в абсолютных размерах, определяются решением тарификационной комиссии учреждения.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за фактически отработанное время.

19. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:	Размер выплат
рабочему по комплексному обслуживанию здания, уборщику служебных помещений, кухонному рабочему	до 241 руб. к выполняемому объёму работы
поварам	до 324 руб. за фактически отработанное время
учителю технологии, химии	до 481 руб. к выполняемому объёму работы
Учитель, ведущий преподавательскую работу по технологии (при работе на деревообрабатывающих станках)	до 481 руб. к выполняемому объёму работы
Грузчик (в случае ручной погрузки)	до 241руб. к выполняемому объёму работ

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной), данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае если в ходе аттестации рабочих мест условия труда будут признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью. Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 г. № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

20.2. За иные особые условия работы:

Учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Специальные (коррекционные) классы для детей с ограниченными возможностями здоровья VIII вида	Учителя коррекционных классов	до 10 к выполняемому объему работы
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий индивидуальное обучение	до 10 к выполняемому объему работы

20.3. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 N 1114 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР", постановлением

Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 N 546/25-5 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР".

20.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.4.1. Размер выплат за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Выплаты за расширение зон обслуживания:	Размер выплат
выполнение обязанностей библиотекаря	до 20 % должностного оклада
воспитателям дошкольных групп за работу с родителями	до 15% должностного оклада
младшим воспитателям (помощникам воспитателя)	до 30% должностного оклада
за ведение делопроизводства	до 40% должностного оклада
за калькуляцию блюд	до 30% должностного оклада
старшей медицинской сестре за подготовку и проведение углублённых медицинских осмотров детей и учащихся	до 50% должностного оклада
завхозу за обеспечение безаварийной работы учреждения, обеспечение бесперебойной работы оборудования	до 50% должностного оклада
повару за обеспечение санэпидблагополучия детей	до 50 % должностного оклада
младшему воспитателю за организацию воспитательной работы с детьми, привитие им санитарно-гигиенических навыков	до 30% должностного оклада
Водителю автобуса за увеличение количества маршрутов по перевозке детей на занятия и с занятий	до 100 % должностного оклада
Ведущему специалисту автоматизированных сетей	До 70% должностного оклада
Уборщик служебных помещений, кладовщик, сторож, повар, Калькулятор, гардеробщик, кухонный рабочий	до 30% должностного оклада

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются доплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Рекомендуемый размер доплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, мастерскими и т.п.	до 15

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

20.4.2. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы сверхурочной работы не менее чем в двойном размере за каждый час работы.

20.4.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе на полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе на полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.4.4. Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Выплаты стимулирующего характера

21. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Кирово-Чепецкого района от 28.01.2013 года № 123 «Об утверждении Положения о порядке установления оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кирово-Чепецкий муниципальный район Кировской области».

22. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

Выплаты за качество выполняемых работ;

Выплаты за стаж непрерывной работы;

Выплаты за наличие квалификационной категории (классности);

Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

Персональный повышающий коэффициент к окладу;

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению и по занимаемой должности;

Премияльные выплаты;

Выплата за работу в учреждениях (структурных подразделениях) расположенных в сельских населенных пунктах.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по приказу руководителя учреждения в соответствии с Положением об оплате труда работников в пределах фонда оплаты труда.

25. Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены или изменены приказом руководителя учреждения в соответствии с действующим законодательством за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение устава учреждения, некачественное исполнение планов работы, приказов и других нормативных правовых актов, обязательных для работы в учреждении, нарушение сроков предоставления отчетности, предоставление неверной информации, за нарушения действующего законодательства, выявленные по результатам проведенных проверок и ревизий деятельности учреждений, и Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

26. Размеры выплат стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

27. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

28. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

29. Рекомендуемые размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

29.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда, за участие в федеральных и отраслевых программах и т.д.

Выплаты за качество выполняемых работ	Размер выплат
мойщику посуды	до 40 % за фактически отработанное время
уборщикам служебных помещений	до 20 % за фактически отработанное время
дворнику	до 20 % за фактически отработанное время
завхозу	до 130 % за фактически отработанное время
рабочему по комплексному обслуживанию здания	до 70 % за фактически отработанное время
поварам	до 50 % за фактически отработанное время
кухонному рабочему	до 40 % за фактически отработанное время
машинисту по стирке белья	до 50 % за фактически отработанное время
сторожу	до 50 % за фактически отработанное время
делопроизводителю	до 50 % за фактически отработанное время
Ведущему специалисту автоматизированных сетей	До 70% должностного оклада

29.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Размеры и условия установления данной выплаты конкретизируется в положении об оплате труда работников данного учреждения.

29.3. Выплата за стаж работы устанавливается работникам в зависимости от стажа работы в сфере образования:

Стаж работы	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
-------------	---

От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется комиссией по определению стажа работников учреждения на основании трудовой книжки работника, договоров гражданско-правового характера, свидетельств индивидуальных предпринимателей и других подтверждающих документов.

Исчисление стажа непрерывной работы производится в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

29.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Вторая квалификационная категория	до 5
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

29.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень, почетное звание, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями. Выплаты производятся при условии соответствия ученой степени, звания, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника. При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

Размеры выплаты:

Наименование выплаты	Размер выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За почетное звание "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель", «Заслуженный работник физической культуры РФ» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных	20

республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" по основному профилю профессиональной деятельности	
За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	20
За знаки отличия «Отличник просвещения РСФСР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры РФ»	10
За наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки РФ, Министерства физкультуры, спорта и туризма РФ	5

29.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3.

29.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников:	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования:	
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
5 квалификационный уровень	0,2
6 квалификационный уровень	0,25
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих:	
ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня":	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих:	
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

29.8. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по приказу руководителя учреждения в соответствии с Положением об оплате труда работников в пределах фонда оплаты труда, а также доходов от оказания платных услуг и

иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

29.9. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях) расположенных в сельских населенных пунктах устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных учреждений (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах:

Руководителям: директорам, начальникам, заведующим, заместителям директоров, заместителям начальников, заведующим библиотекой, руководителям структурных подразделений и другим работникам предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Педагогическим работникам: учителям, воспитателям (включая старших), классным руководителям, старшим вожатым;

Рекомендуемый размер выплаты - 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

III. Условия оплаты труда заместителей руководителя

30. Заработная плата заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

32. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

33. Выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах в размере 25% от оклада.

34. К должностным окладам заместителей руководителей не устанавливаются повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности и повышающий коэффициент к окладу по учреждению.

35. Премияльные выплаты заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

36. Оплата труда (должностной оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты) заместителям руководителя, не должны превышать установленной доли по административно-управленческому

персоналу в общем фонде оплаты труда учреждения, определяемую постановлением администрации Кирово-Чепецкого района от 28.01.2013 года № 123 «Об утверждении Положения о порядке установления оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кирово-Чепецкий муниципальный район Кировской области» правовым актом учредителя ежегодно по каждому подведомственному учреждению.

IV. Другие вопросы оплаты труда

37. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

38. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю, и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

39. Преподавательская работа лиц, указанных в пункте 49 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

40. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

41. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы, выплата за наличие квалификационной категории, выплаты за наличие ученой степени и почетного звания, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

42. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений (далее - педагоги) применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные педагогами при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

- при оплате за часы преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного педагогу при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Рекомендуемый размер ставок почасовой оплаты, в рублях
Профессор, доктор наук	403 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание "Заслуженный..."	302 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	202 рублей

44. Работникам учреждения может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

45. Работникам учреждения может производиться индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Основанием для индексации является приказ Учредителя.

46. Работникам учреждения, занимающим штатные должности, полностью отработавшим норму рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее доплата).

47. Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платы за месяц.

При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств бюджета, внебюджетных средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.